

Hajdúszoboszló Város Önkormányzata

Czeplédi Gyula Polgármester

részére

Tisztelt Polgármester Úr!

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár (KMVMKK), mint a fenntartó települési önkormányzat intézménye, szigorú költségvetési gazdálkodással működik. Ennek része, hogy a szervezeti létszám meghatározása is a fenntartó önkormányzat hatáskörébe tartozik.

A KMVMKK, önkormányzati intézményként, évtizedek óta ellátja az önkormányzat kötelező és önként vállalt közművelődési és kulturális feladatainak biztosítását. Ez magában foglalja a közművelődési közösségi színterek (művelődési központ, Bocskai Rendezvényközpont, ideiglenesen a Szabadtéri Színpad) üzemeltetését és fenntartását, a közművelődési alapszolgáltatások (művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása, a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése, az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása, a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése, az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység, valamint a tehetséggondozás- és -fejlesztés feltételeinek biztosítása) mellett pedig önként vállalt feladatokat is, mint például városi szórakoztató nagyrendezvények megszervezését és lebonyolítását. Mindezekén túl a megváltozott fogyasztói magatartás miatt egyre komplexebb feladatot jelent az intézmény és az általa szervezett programok hatékony kommunikációjának, marketingjének biztosítása is. Természetesen, mindezen feladatok humánerőforrás oldalának (szak- és kiszolgáló személyzet) biztosítása is az intézmény költségvetésében kerül betervezésre. Általánosságban elmondható tehát, hogy a szervezet feladatköre és az alkalmazottak munkaterhelése az utóbbi évtizedekhez képest nőtt, de legalábbis semmiképpen sem csökkent.

A fenti okok miatt a biztonságos feladatellátás érdekében kérelmezzük, hogy az intézmény részére a fenntartó engedélyezni szíveskedjen 3 fő plusz státuszt, 1 fő karbantartói és 2 fő recepciós munkakörrel.

Kérelmünk indoklásaként jelezzük egyrészt, hogy a fentebb felvázolt, széleskörű feladatrendszert az intézmény 20 fős létszámmal kénytelen megoldani. A létszám tekintetében ez az állapot 2021 óta áll fenn, az azt megelőző években (2016-2020) a KMVMKK munkavállalói létszáma 23 fő volt (ld. a csatolt 1.sz mellékletet). Vagyis a jelenlegi kérelmünk jóváhagyásával csak az eredeti állapotot állítanánk vissza, amely az intézmény feladatkörének változatlanlansága/növekedése ismeretében igazán méltányolható kérés.

A kérelem objektív megítélése szempontjából fontos körülmény, hogy az intézmény feladatainak egy részét külső szolgáltatókkal (portaszolgálat, technikai személyzet, marketing, karbantartási feladatok) oldjuk meg jelen pillanatban, amely szolgáltatások színvonala egyrésztől nagyon hullámzó, másrésztől pedig rendkívül korlátozott irányítást tesz csak lehetővé. Ezért gondoljuk célszerűnek, hogy a fentebb felsorolt külső szolgáltatásokat vagy egy részét, ki szeretnénk váltani belső, alkalmazotti munkakörökkel. Ez azt jelenti, hogy a plusz státuszok az eddig biztosított önkormányzati támogatáson felül plusz pénzügyi forrásokat nem igényelnek.

A portaszolgálatot eddig egy külső vállalkozó biztosította, ennek a havi költsége változó (a rendes nyitvatartáson felül rendezvények alkalmával, alkalmi jelleggel (hétvégén, esténként) plusz jelenlét is előfordul), de nagyságrendileg 900.000 Ft-os kiadást jelentett az intézménynek. Ez az összeg 12 hónapra vetítve közel 11 millió Ft-ot jelent, ha ezt megnöveljük egy, a 2025. évre vonatkozóan szerény 5%-os díjemeléssel, akkor már az összeg megközelíti a 12 millió Ft-ot. Mivel kalkulációink szerint egy intézményi munkakör bérköltsége nagyságrendileg 6 millió Ft-ot fog igényelni a következő évben, akkor ebből az következik, hogy 2 recepciós alkalmazásával, a külső szolgáltatást teljes egészében, egyéb pénzügyi forrás igénybevétele nélkül ki tudjuk váltani.

A változtatás indoka, hogy a portaszolgálat eddigi, alapvetően rendészeti és felügyeleti profilját felváltanánk egy információs, tájékoztató jelleggel. A művelődési központ aulájában található pult az intézmény „arca”, fontos, hogy a betérő ügyfél udvarias és megfelelő tájékoztatást kapjon és minden lehetséges szolgáltatást (pl. jegyértékesítés) fellelhessen már a főbejárat közelében. Ennek az igénynek a kielégítését csak saját állományban lévő, megfelelően kiképzett személyzettel látjuk megvalósíthatónak.

A karbantartói állás tekintetében bizonyos technikai és karbantartói szolgáltatásokat váltanánk ki, természetesen a szolgáltatásbiztonság csökkenése nélkül. A fenti külső szolgáltatásokat eddig két külső vállalkozó nyújtotta, amely szolgáltatások éves összköltsége egy évre vetítve és egy hasonló mértékű, 5%-os

díjemelkedést feltételezve, szintén közel 12 millió Ft-os kiadást jelent az intézménynek. Kalkulációnk alapján ennek minimum az 50%-át vagyis minimum 6 millió Ft-ot ki lehetne váltani egy karbantartói státusszal, vagyis ez a plusz munkakör sem igényelne plusz fenntartói forrást. Ez az alkalmazott a karbantartói feladatokon túl nagy segítség lehet a külső rendezvények logisztikai feladatainak lebonyolításánál és az intézményhálózat ügyeleti rendszerének bővítésénél is.

A felszabaduló, eddig külső vállalkozó által nyújtott marketingszolgáltatás belső pótlását, a városvezetéssel egyeztetve, a következő módon kívánjuk megoldani: a Hajdúszoboszlói Turisztikai Nonprofit Kft. állományából egy személyt átvéve helyben, a korábbinál sokkal közvetlenebb kapcsolattartással, ily módon sokkal hatékonyabban lehet majd az intézmény által szervezett városi rendezvények kommunikációját megszervezni. Ezzel a lépéssel a cél az, hogy sokkal szervezettebben kapcsolódjanak a fent említett események a település általános turisztikai arculatához, szervesen egészítse és erősítse azt. A Hajdúszoboszlói Turisztikai Nonprofit Kft.-től, a státusszal együtt átkerülő pénzügyi forrás, kiegészítve a KMVMKK költségvetésében jelentkező megtakarítással lehetővé teszi, hogy egy megfelelő módon finanszírozott munkakör kerüljön kialakításra a meglehetősen komplex feladatkörre.

A Kovács Máté Városi Művelődési Központ és Könyvtár eddig is és a továbbiakban is felelősségteljesen kíván gazdálkodni, figyelembe véve a fenntartó önkormányzat pénzügyi lehetőségeit. Jelen javaslatunk is ennek a szemléletmódnak a jegyében készült: úgy törekszünk bővíteni az intézmény munkavállalói állományát, hogy az nem igényel plusz pénzügyi forrást, valamint a bővített állomány is csak egy korábbi állapotnak, a feladatellátás megfelelő és felelősségteljes körülményeinek helyreállítását jelenti.

A fentieket mérlegelve kérem a képviselőtestülettől kérelmünk pozitív elbírálását.

Segítségét előre is köszönöm. Munkájához a továbbiakban is sok sikert kívánok.

Hajdúszoboszló, 2024. december 3.

Tisztelettel:


Borsi Csaba
igazgató

